



**SHELL'DE  
KADIN  
ENERJİSİ**



# 5.000 SÖZÜ VERDİK, ŞİMDİDEN 1.000'İ GEÇTİK

Sektörde bir ilk olan "Shell'de Kadın Enerjisi" projesinde daha ilk yılımızda 1.000'i aşkın kadın iş arkadaşımızla çalışıyoruz. Sözümüzü tutuyoruz, "5 yılda 5.000 kadına istihdam" hedefimize adım adım ilerliyoruz.



**SHELL'DE KADIN ENERJİSİ  
PROJESİ İLE CUMHURİYET'İN  
KURULUŞUNUN  
VE AYNI ZAMANDA  
SHELL'İN TÜRKİYE'DEKİ  
FAALİYETLERİNİN  
100. YILI OLAN 2023'E  
KADAR TÜRKİYE GENELİNDE  
5 BİN KADINA İSTİHDAM  
SAĞLAMAYI HEDEFLİYORUZ.**

**Ahmet ERDEM**

Shell & Turcas  
Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli okurlarımız,

Shell olarak Türkiye'de faaliyet göstermeye başladığımız 1923 yılından beri yaptığımız yatırımlar ile istihdam yaratıyor, sektöre getirdiğimiz yenilikler ve yüksek standartlarla birçok alanda liderlik ediyoruz.

Shell, küresel düzeyde 44 bin bayi ağı ile günde yaklaşık 30 milyon misafirini ağırlıyor. Türkiye'de de 1000'den fazla istasyonumuz ile her gün 1 milyondan fazla misafirimizin yolculuklarına değer katıyoruz. Türkiye'deki faaliyetlerimizde doğrudan 785, dolaylı olarak 15.000 kişiye istihdam sağlıyoruz.

Yaptığımız yatırımlar ile Türkiye ekonomisine katkıda bulunurken toplumun ihtiyaçlarına yönelik yatırımlar ve projelerimiz ile ülkemizin sosyal gelişimine de fayda sağlamayı görevimiz olarak görüyoruz. Inovasyon, yol güvenliği ve çevre alanındaki sosyal yatırım projeleri ile Türkiye'nin sosyal gelişimine tüm gücümüzle katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Shell olarak cinsiyet dengesinin her alanda sağlanmasını amaçlıyoruz. Özellikle kadınların iş yaşamına katılımını sağlayacak sürdürülebilir uygulamaları hayata geçiriyor ve kadınların şirket içerisinde erkeklerle eşit temsil hakkı elde etmesini sağlıyoruz.

2018 yıl sonu itibarıyla doğrudan istihdam sağladığımız çalışanların %28'ini kadın çalışanlar oluşturuyor. Bu oran, sektör ortalamasının üstündedir. Yönetim ekibimizin ise %50'sini kadınlar oluşturuyor. 2018 yılında uzmanlık ve üstü yetkinlik gerektiren pozisyonlarımızda kadın istihdam oranı %60 gibi yüksek bir orandır. Yurt dışında görev alan çalışanlarımızın %33'ünü de kadın çalışanlarımız

oluşturuyor. 2020 yılına kadar Shell Türkiye bünyesinde yaptığımız istihdamın %50'sinin kadınlardan oluşmasını hedefliyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı dahilinde geçen yıl sektörde bir ilki gerçekleştirerek Shell'de Kadın Enerjisi projemizi hayata geçirdik. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı himayelerinde, IŞKUR iş birliği ile başlattığımız projenin ilk yılı dolmadan 1044 kadına istihdam sağladık. Ülkemizde kadınların çalışma hayatına katılmasına dair yürütülen projeleri takdirle karşılıyor ve destekliyoruz. Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile yürütülen bu çalışmalara destek vermekten son derece mutluyuz. Kadın istihdamının artması, aynı zamanda ülke ekonomisinin gelişimini de olumlu etkileyecektir.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile Cumhuriyet'in kuruluşunun 100. yılı ve aynı zamanda Shell'in Türkiye'deki faaliyetlerinin 100. yılı olan 2023'e kadar Türkiye genelinde 5 bin kadına istihdam sağlamayı hedefliyoruz. Ülkemizin önemli bir önceliği olan kadın istihdamına destek olmak amacıyla başlattığımız Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sektörde ilk olmamızın gururunu ve sektöre kadın istihdamı konusunda öncülük etmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Bakanlıklarımızdan, IŞKUR'dan, bayilerimiz ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle bu projenin başarıya ulaşacağına inanıyoruz. Shell & Turcas ailesi adına projeye katkısı olan tüm kamu kurum ve kuruluşları ile iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederim.



**SHELL'DE KADIN  
ENERJİSİ PROJESİNİN  
BİRİNCİ YILINDA  
1044 KADINA İSTİHDAM  
SAĞLADIK.**

**Felix FABER**  
Shell & Turcas CEO

Shell & Turcas olarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla, yenilikçi hizmet ve bakış açımızla Türkiye ekonomisinin rekabet gücüne katkıda bulunuyoruz. Topluma ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle işimizi en iyi şekilde yapmak, bilgi birikimi ve uzmanlığımızı Türkiye ile paylaşmak sürdürülebilir büyüme stratejimizin temelini oluşturuyor. Türkiye çapındaki 1.000'i aşkın istasyonumuzda 15 bin kişiye istihdam sağlıyoruz. İstasyonlarımızda her gün 1 milyondan fazla misafirimize yakıt ve yakıt dışı ürün ve hizmetler sunuyoruz, onların yolculuklarına değer katıyoruz. Misafirlerimizin istasyonlarımızdan memnun ayrılması her zaman önceliğimiz oldu ve bu anlayışla sektörde pek çok ilki gerçekleştirdik. Bugün 400 istasyonumuzda Shell Select market ile 1.500'den fazla ürünü misafirlerimize sunuyoruz. 500 istasyonumuzda

bulunan Engelsiz Hizmet Alanı ile engelli misafirlerimizin hayatını kolaylaştırıyoruz. Dünyanın en büyük ekonomileri arasına girme yolunda ilerleyen Türkiye, kalkınmanın temel şartlarından olan istihdam artışını 2023 planlarına dahil ederek, bu alanda seferberlik ilan etmiştir. Kadın istihdamını %33'den %41'e çıkarmayı hedeflemiş, çeşitli teşvik paketleri açıklamıştır. Biz de sektörün öncü şirketi olarak bu önemli hedefe destek olmak amacıyla yola çıktık. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı himayelerinde, İŞKUR'la iş birliği yaparak sektöre ilham veren Shell'de Kadın Enerjisi projemizi başlattık.

Bu proje ile aynı zamanda sektörde bir ilke imza attık. Shell & Turcas olarak her yıl 1.000 kadın olmak üzere 5 yılda 5.000 kadına istihdam sağlamayı hedefledik.

Projemiz ile akaryakıt istasyonlarında kadın çalışan sayısını artırarak, Türkiye'de çalışma dünyasında önemli bir değişime hep birlikte imza atıyoruz. Şimdiden 1. yıl hedefimizin üzerinde istihdam olanağı yarattığımızı söyleyebilirim. Shell'de Kadın Enerjisi projesinin birinci yılında 1.044 kadına istihdam olanağı sağladık.

Projemiz tüm Türkiye'de güçlenerek büyüyor. Shell & Turcas olarak 5 yılda 5 bin kadına istihdam olanağı sağlama hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

**5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM**

Projeyi İŞKUR iş birliği ile gerçekleştiriyoruz. İŞKUR, Türkiye iş gücü piyasasında şirketler ve çalışma adayları arasında önemli bir köprü görevi üstleniyor. İŞKUR, istihdam alanında yürüttüğü projeler ve meslek kursları ile Türk iş gücü piyasasına nitelikli çalışan sağlıyor. Shell'de Kadın Enerjisi projesinde de adayların işe alım süreçleri, İŞKUR iş ve meslek danışmanları aracılığıyla gerçekleştiriliyor.

Kadınların aynı anda birçok işi yapabilme becerileri, organizasyon ve planlama yetenekleri, titizlikleri ve duyarlılıkları, akaryakıt satışındaki hizmet kalitesine çok belirgin katma değer sunabilmelerini sağlıyor. İstasyonlarımızdaki kadın çalışanlarımızın sayısının artması ile birlikte hizmet kalitesinin de arttığını gözlemledik. Bunun bir yansıması olarak müşteri memnuniyetinde artış olduğunu belirtmek isterim.

**HEDEFİMİZ 5 YILDA  
5.000 KADINA İSTİHDAM**



**PROJEMİZİN İŞ ORTAKLARIMIZ,  
ÇALIŞANLARIMIZ VE SEKTÖR  
TARAFINDAN SAHİPLENİLMESİ  
BİZİ GURURLANDIRIYOR.**

Operasyonlarımızda kadın çalışanlarımızın sayısı arttıkça, verimliliğimiz de çok net bir şekilde artıyor.

Ayrıca kadın istihdamındaki artış, aynı zamanda ülke ekonomisinin büyümesine de katkı sağlıyor.

Şirket olarak yaptığımız işe değer katmaya, iş modellerimizi geliştirmeye, yenilikçi bakış açımız ile geleceğin ihtiyaçlarını tanımlayıp çözüm üretmeye çalışıyoruz. Operasyonel anlamda elde ettiğimiz başarıları, toplumsal alana da taşımamızın önemini farkındayız.

Enerji sektörünün her seviyesinde hem kadın istihdamının hem de görünürlüğünün artırılması yönünde atılacak adımlar, enerji sektörünü ileriye taşıma yolunda önem arz etmektedir.

Sektörde bir ilk olan Shell'de Kadın Enerjisi projesinin iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve sektör tarafından sahiplenilmesi bizi gururlandırıyor.



**SHELL & TURCAS İLE  
YAPTIĞIMIZ İŞ BİRLİĞİ  
SEKTÖRDE ÖNCÜ  
OLMUŞ VE ÖRNEK  
TEŞKİL ETMİŞTİR.**

**Cafer UZUNKAYA**  
İŞKUR Genel Müdürü

## GÜÇLÜ TÜRKİYE HEDEFİMİZ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

İstikrarlı büyüme performansına sahip ülkemizi, dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasına taşımak için kapsayıcı politikalarla ekonomi açısından aktif ve üretim süreçlerinde verimli şekilde yer alan istihdamdaki kişi sayısının artırılması temel önceliklerimizdendir.

Bu itibarla kadınların iş gücüne katılımının ve yeni işlerle birlikte istihdamdaki payının artırılmasına yönelik üst politika belgelerinde özel hedeflerimiz bulunmaktadır.

İş gücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak suretiyle işsizlik sorununa kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla uygulanan Ulusal İstihdam Stratejisi'nde, 2023 yılına kadar kadınların iş gücüne katılım oranının %41'e çıkarılması hedeflenmektedir. Bu hedef ve politikaların bir sonucu olarak kadınların iş gücüne katılımında son yıllarda ciddi bir ivme yakalanmıştır.

Nitekim ülkemiz, 2007 ile 2018 yılları arasında kadın iş gücüne katılım oranını yüzde 23,2'den 11 puan artırarak yüzde 34,2'ye çıkarmayı başarmıştır. Ülkemiz bu başarıyı ile yeni bir rekora imza atarak 34 OECD üye ülkesini geride bırakarak birinci sıraya yerleşmiştir. Son 12 yılda Kanada ve ABD gibi gelişmiş ülkelerde kadın iş gücü oranı azalmasına karşın ülkemiz rekor seviyede artışa sahne olmuştur.

Uygulanan politikaların ve ülkemizin gerçekleştirdiği ekonomik dönüşümün bir sonucu olarak kadınların iş gücüne katılımı artarken aynı zamanda daha nitelikli işlerde istihdamı da sağlanmıştır. Sektörel olarak incelediğimizde; 2002 yılında istihdamda olan kadınların %60'ı tarım sektöründe, %26,2'si hizmet sektöründe, %13,3'ü sanayi sektöründe, %0,4'ü de inşaat sektöründe çalışırken, 2018 yılında kadın istihdamının %58,75'i hizmet, %24,9'u tarım, %15,4'ü sanayi, %0,9'u inşaat sektöründe çalışmaktadır. 16 yıllık süreç içerisinde ağırlıklı olarak tarım sektöründe yer

alan kadın iş gücü, daha kalifiye işlerin yer aldığı hizmet sektörüne kaymıştır. İŞKUR olarak özel politika gerektiren gruplar içinde yer alan kadınlara sunulan desteklerin, ülkemizin geleceğine yapılan yatırım olduğunun bilinciyle hareket ediyor ve uyguladığımız politikalarla kadın istihdamını güçlü bir şekilde destekliyoruz.

Teşviklerimizde kadınlara özel düzenlemeler getirdik. 2018'de hayata geçirdiğimiz "İlave İstihdam Teşviki" ile bir önceki yıl ortalamasına ilave işe alınanların vergi ve sosyal güvenlik primlerini karşılıyoruz. Teşvik süremiz 12 ay iken, kadınların işe alınması durumunda bu desteğimizi 18 ay olarak uyguluyoruz.

2002 yılında İŞKUR aracılığıyla özel sektörde 4 bin 543 kadın işe yerleştirilmiş iken; 2018 yılında 96 kat artışla 435 bin 317 kadını işe yerleştirdik. 2019'da kadınların ekonomik ve toplumsal statüsünün güçlendirilmesi için en az 475 bin kadının kurumumuz aracılığıyla işe yerleşmesini hedefliyoruz.



## İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ CAFER UZUNKAYA İSTANBUL İSTİHDAM FUARI'NDAKİ STANDIMIZI ZİYARET ETTİ

Başta kadınlar olmak üzere gençler, engelliler, Roman vatandaşlar, uzun süreli işsizler, göçmenler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla, iş arama motivasyonu ve yöntem desteği sağladığımız iş kulüplerine yönelik programlarla bu grupları güçlü şekilde iş gücü piyasasına hazırlamaya devam ediyoruz.

Aktif iş gücü programları kapsamında düzenlediğimiz mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programlarımızı kadın istihdamını destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz. 2002 yılında 571 kadın meslek edindirme kurslarından faydalanırken 2018 yılında 284 bin 649 kadını kurs ve programlardan faydalandırarak meslek sahibi olmalarını sağladık. 2018 yılında katılımcıların yaklaşık %57'sini kadınlar oluşturmuştur.

Cumhurbaşkanlığı 1.100 Günlük İcraat Programı kapsamında sosyal koruma altındaki kadınlar öncelikli olmak üzere kadınların iş gücü piyasasına uyumları ve sürdürülebilir bir şekilde istihdam edilmelerini desteklemek amacıyla "İş'te Anne Projesi'ni" hayata geçirdik. Proje kapsamında mesleki eğitim kursları veya işbaşı eğitim programlarına

katılan 0-15 yaş aralığında çocuğu olan kadınlara diğer katılımcılara kıyasla daha yüksek tutarda ödeme yoluna gittik.

Kadınların iyi işlerde istihdam edilmesini ve aile yaşamında destek olmak amacıyla 2-5 yaş arası çocuğu olan kadınlara aylık 400 TL bakım desteği ile sanayi sektöründe düzenlenecek kurs ve programlara katılımlarını teşvik ediyoruz. Kadın istihdamının artırılmasına yönelik özel sektör ile iş birliği çalışmalarımızı da yoğun şekilde devam ettiriyoruz. Bu kapsamda Shell & Turcas ile yaptığımız iş birliği sektörde öncü olmuş ve örnek teşkil etmiştir.

Türkiye'de faaliyet göstermeye başladığı 1923 yılından bu yana toplumsal değer sağlayan, birçok alanda projeler yürüten Shell ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği ile Shell'de Kadın Enerjisi projemizi hayata geçirdik. Bu çalışmamız ile kadınların her işte çalışabileceğini ve başarılı olacağını gösterdik.

Akaryakıt sektöründe bir ilk olan projemizi, Shell & Turcas'ın faaliyet gösterdiği tüm illerde yürütüyoruz. Projemiz ile akaryakıt ve enerji ile ilgili mesleklerin "erkek işi" olduğu algısını kırıyor ve kadınlara çalışma hayatında fırsat eşitliği sağlıyoruz.

İmzaladığımız protokol kapsamında 5 yılda 5 bin kadını; istasyon yöneticisi, ön saha satış elemanı, market satış elemanı, vardiya emiri, temizlik görevlisi, muhasebe elemanı ve idari işler uzmanı gibi farklı pozisyonlarda istihdam edilmesini hedefledik. Projenin başladığı aydan itibaren Shell & Turcas'ın bayileri İŞKUR'un hizmetlerinden ve yürürlükte olan istihdam teşviklerinden etkin bir şekilde yararlanmaya başlamış ve kadınlar öncelikli olmak üzere ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücü kurumumuz aracılığıyla karşılanmıştır. Tüm Türkiye'de güçlenerek büyüyen projemizle çalışma hayatında fırsat eşitliğinin toplumun tüm kesimlerinde benimsenmesini hedefliyoruz.

Kadın istihdamındaki artış, aynı zamanda ülkemiz ekonomisinin büyümesine de katkı sağlayacaktır.

Kadınlara sunulan destekler ülkemizin geleceğine yapılan önemli yatırımlardır. İŞKUR olarak kadınların elinin değdiği her işin güzelleştiğini biliyor, "Güçlü Kadın Güçlü Türkiye" sloganına inanıyor ve destekliyoruz. İŞKUR olarak milli istihdam seferberliğinde işsizlik ile topyekün mücadelemize destek veren bütün işverenlerimizle birlikte her zaman kadınların yanında olmaya devam edeceğiz.



## BÜTÜN AMACIMIZ ENERJİ SEKTÖRÜNDE KADIN İSTİHDAMINI ARTIRACAK HER TÜRLÜ GİRİŞİME ÖN AYAK OLMAKTIR.

### Berat ALBAYRAK

Enerji ve Tabii Kaynaklar  
Eski Bakanı

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı himayelerinde, İŞKUR'la iş birliği yaparak çalışma hayatında kadınlara fırsat eşitliği sağlayacak olan ve ülkemizde 5 yılda 5000 kadın istihdamını hedefleyen "Shell'de Kadın Enerjisi" projemizi 9 Mart 2018 tarihinde dönemin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Berat Albayrak ve dönemin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu'nun, İŞKUR yöneticileri ve çok sayıda davetlinin katıldığı imza töreni ile başlattık. Kadın istihdamını artırmak amacıyla başlattığımız proje ile akaryakıt istasyonlarımızda kadın çalışan sayısını artıracak önemli bir değişime imza attık.

### ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR ESKİ BAKANI SAYIN ALBAYRAK: "BU ÖNEMLİ PROJENİN ÜLKEMİZE HAYIRLI OLMASINI DİLERİM."

Ankara'da gerçekleştirdiğimiz imza töreninde konuşan Bakan Berat Albayrak, Shell olarak başlattığımız projenin Türkiye'de kadın istihdamının artırılması yönünde oldukça kıymetli ve önemli bir adım olduğunu vurguladı. Bakan Albayrak şöyle devam etti: "Bugün dünyada enerji sektöründe çalışan kadın sayısı yaklaşık yüzde 20 düzeyinde. Hakikaten bu oran dünya üzerinde de istenilen düzeyde değil. Enerjinin her iş kolunda yüksek potansiyeli düşünüldüğünde bu oranın ne kadar düşük olduğu apaçık ortada. Bütün amacımız enerji sektöründe kadın istihdamını artıracak her türlü

girişime ön ayak olmaktadır. Shell'in Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar'dan ilham alarak başlattığı 5 yılda 5.000 kadın istihdamı projesi oldukça kıymetli bir adımdı. Bu adımdan dolayı Shell ailesini tebrik ediyorum ve bu büyük adımın sektörümüzdeki diğer firmalar tarafından da takip edileceğini temenni ediyorum. Kadınlar Türkiye'nin değişim ve dönüşümünde rol oynayacak, Türkiye hedeflerine güçlü adımlarla ilerleyecektir.

Daha önce farklı ortamlarda ifade ettiğim gibi Türkiye'ye yatırım yapan her firma menşe ne olursa olsun, bizim için bir Türk firmasıdır. Shell & Turcas da bizim için bir Türk firmasıdır." Albayrak, projenin destekçisi olduğunu vurgulayarak "Bu önemli projenin ülkemize hayırlı olmasını dilerim" dedi.



### SHELL İLE BAŞLATTIĞIMIZ BU PROJEMİZİN TÜM SEKTÖRLERE, TÜM İŞVEREN CAMIAMIZA ÖRNEK OLMASINI TEMENNİ EDİYORUM.

### Jülide SARIEROĞLU

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler  
Eski Bakanı

### AÇSH ESKİ BAKANI SAYIN SARIEROĞLU: "İLK İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI SHELL İLE"

Projenin imza töreninde konuşan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Eski Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu, bakanlık olarak bu projeleri yaygınlaştırma konusunda kararlı olduklarını vurguladı. Bakan Sarıeroğlu şunları söyledi: "Shell ile başlattığımız bu uygulamamızın tüm sektörlerde, tüm işveren camiamıza örnek olmasını temenni ediyorum.

Hedefimiz 2023 yılına kadar kadınlarımızın iş gücüne katılım oranını %41 seviyesine ulaştırmak. Bu anlamda bizim için stratejik sektörlerimiz var. Şu anda enerji alanında ve madencilik sektöründe büyük bir atılım sürecini yaşıyoruz Türkiye olarak. Bir milli seferberlik halindeyiz.

Bu bağlamda bugün gerçekleştireceğimiz atılımın önemli olduğunu düşünüyoruz. İlk olarak mesleki eğitim ve istihdam alanlarındaki iş birliği anlaşmamızı Shell ile gerçekleştiriyoruz. Bunları yaygınlaştırma konusunda kararlıyız. İŞKUR olarak yeni bir

bakış açısına geçtik. Cumhuriyet ile yaşıt olan Shell'den 5.000 kadın istihdamı bekliyoruz" diyerek proje sonuçlarının önemine dikkat çekti ve "engelli kardeşlerimiz ile ilgili projeden dolayı da Shell'i tebrik ediyorum." dedi.

**5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM**



## SEKTÖRDE BÜYÜK BİR DEĞİŞİME DAHA LİDERLİK YAPIYORUZ.

**Murat BİRGÜL**  
Shell & Turcas Perakende Satışlar  
Genel Müdür Yardımcısı

Biz 70'ten fazla ülkede faaliyet gösteren dünyanın en büyük enerji ve perakende şirketiyiz. Başarımızın arkasında birçok konudan bahsedilebilir ancak bu konulardan en önemlisinin çeşitlilik ve kapsayıcılık olduğunu biliyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın en önemli parçasını kadın-erkek temsilindeki eşitlik oluşturuyor. Türkiye'deki operasyonlarımıza baktığımızda, şirket çalışanlarımızın %28'i, yönetim ekibimizin ise %50'si kadınlardan oluşuyor. Türkiye'de pazar lideri olmamızın arkasında yatan başarının anahtarlarından birinin çeşitlilik ve kapsayıcılık bakış açımız olduğunu inanıyorum. Amacımız bizim başarımızın arkasındaki bu çeşitliliği tüm paydaşlarımızla paylaşarak, ülkemizin dört bir yanında topluma katkı sağlarken, operasyonlarımızın standardını da bir üst seviyeye taşımak. Bu vizyon ile hayata geçirdiğimiz Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile ülke çapında 5 yılda 5000 kadın çalışan istihdam edeceğiz.

2023'te Cumhuriyetimiz ile birlikte Shell'in Türkiye'deki faaliyetlerinin

100. yılını kutlayacağız. Geçtiğimiz bunca yıl içerisinde Shell olarak birçok yeniliği ülkemize getirdik ve yine birçok değişime imza attık. Shell'de Kadın Enerjisi Projesi ile de bu sefer bambaşka bir konuda sektöre liderlik yaptık ve büyük bir değişim başlattığımızı inanıyorum. Bizden sonra rakiplerimizin de bu konuyu değerlendirdiğini ve hayata geçirdiğini görmek bizlere ayrı bir gurur veriyor. Shell'de Kadın Enerjisi, Engelsiz Hizmet Alanı gibi projelerin sektörde bir standart haline gelmesi lazım. Bu projeler ile ülkemize fayda sağlıyoruz, bu gururu tüm Shell çalışanları olarak taşıyoruz.

İlk günden beri Shell'de Kadın Enerjisi projemiz anlattığımız tüm paydaşlarımız tarafından beğeni ile karşılandı ve desteklendi. 2018 Mart ayında dönemin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Berat Albayrak ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu'nun himayelerinde projemizi sektörümüzde bir ilk olarak hayata geçirdik.

"Shell'de Kadın Enerjisi" projesi ile toplumumuzda genellikle erkek mesleği olarak algılanan istasyon ön saha satış sorumlusu görevinin kadınlar için de uygun bir meslek olduğu düşüncesini yaymayı ve



## KADIN ÇALIŞANLARIMIZ DISİPLİNLİ YAKLAŞIMLARIYLA, GÜÇLÜ İLETİŞİMLERİYLE VE GÜLER YÜZLÜ KARŞILAMALARIYLA FARK YARATIYORLAR. BUNU BİZZAT MİSAFİRLERİMİZİN GERİ DÖNÜŞLERİNDE DE GÖRÜYÖRÜZ.

çalışma hayatında kadınlara fırsat eşitliği sağlamayı hedefledik. Bu kapsamda İŞKUR iş birliği ile istasyonlarımızda her sene 1000 kadın, 5 yılda 5000 kadın çalışan istihdam etmek için söz verdik. İlk sene verdiğimiz sözün üzerine çıktık ve şimdiden 2. yıl hedefimize yaklaşıyoruz.

İŞKUR yönetimiyle aylar süren çalışmalardan sonra projeyi hayata geçirdik. Potansiyel çalışan sağlamak haricinde İŞKUR'un sağladığı faydaların bayilerimizin motivasyonuna da destek olduğunu belirtmek isterim. Bu faydaların farkında olmayan birçok bayimiz önemli tasarruflar sağlamaya başladı.

Bayilerimiz bizim en önemli ortaklarımızdır, işimizin en önemli parçası ve paydaşlarıdır. Bu projeyi hayata geçirmeden önce önde gelen 20 bayimizi arayıp, projenin detaylarını anlattım ve onların projeye ilgili genel görüşlerini aldım. Olumlu yaklaşımları ve destekleri bu projenin hayata geçirilme sürecinde kararlılığımızı güçlendirdi. Birinci seneyi arkada bırakırken verdiğimiz sözün üzerine çıktık ve yine bu başarıdaki en büyük payın bayilerimize ait olduğunu vurgulamak isterim.

Shell'de Kadın Enerjisi projemiz ile istasyonlarımızda kadınlara sağladığımız istihdamın hem misafirlerimiz hem de istasyonlarımızdaki çalışanlarımız tarafından son derece olumlu karşılandığını tecrübe ediyorum.

Birçok güzel hikaye var anlatabileceğim. Kadın çalışanlarımız ile yaptığım sohbetlerde, diğer çalışanlarla kısa zamanda bir aile gibi olduklarını ve müşterilerimizden olumlu geri dönüş aldıklarını belirtiyorlar. Bunun hem kendi motivasyonlarını artırdığını, hem de işimize katkısı olduğunu vurguluyorlar. Kadın çalışanlarımız disiplinli yaklaşımlarıyla, güçlü iletişimleriyle ve güler yüzlü karşılamalarıyla fark yaratıyorlar. Bunu bizzat misafirlerimizin geri dönüşlerinde de görüyoruz.

İlk etapta ailesi veya diğer yakınları tarafından bu işi yapma konusunda ön yargı ile karşılandığını belirten ancak istasyonlarımızdaki ortamı tanıdıkça ve işi öğrendikçe bu ön yargıları kırdığını belirten kadın çalışanlarımız da var. Dergimizde de okuyacağınız üzere çalışan kadınların yorumları çok etkileyici. Bu değerli yorumlar ve bu yolculukta aldığımız birbirinden kıymetli ödüller, doğru yolda olduğumuzun göstergesidir.

Shell'de Kadın Enerjisi, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından anlamlı bir ödüle de layık görüldü. İŞKUR 6. Kariyer ve İstihdam Fuarı kapsamında Kadın İstihdamı Kategorisi'nde verilen bu anlamlı ödülü Sayın Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk'tan almanın gururunu yaşıyoruz. Bu vesileyle, İŞKUR ile olan iş birliğimizi ve birlikte çok verimli çalıştığımızı bir kez daha vurgulamak isterim.

Topluma katkı sağlayan her bir projenin değerinin farkındayız, bu nedenle sektörümüzde öncülük yaptığımız kadın istihdamı konusunu diğer tüm sektör oyuncularının gündeme almasını ve kendi projelerini hayata geçirmesini, böylelikle kadınların akaryakıt sektöründe istihdamının sektör standardı olmasını istiyoruz. Bu yönde olan ilerlemeleri de görüyor ve mutluluk duyuyoruz.

Önümüzdeki dönemde kadınların akaryakıt sektöründe meslek edinme taleplerinin artacağına inanıyoruz. Bu büyük değişime liderlik eden şirket olarak kadınların akaryakıt sektöründe sürdürülebilir bir kariyerlerinin olması için çalışmaya devam edeceğiz.

deli2go



## ÇALIŞAN KADINLAR, SOSYAL VE EKONOMİK KALKINMAYA KATKI SAĞLIYOR.

**Meltem OKYAR PERDECİ**  
Shell Türkiye Kurumsal İletişim Direktörü

Kadınlara istihdam sağlamanın yanı sıra onların iş yaşamına entegre olmaları ve bireysel ekonomilerinin gelişmesi büyük önem taşıyor. Çünkü iş hayatına katılan kadınlar, toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına da büyük katkı sağlıyor.

Biz de istihdam ettiğimiz kadın çalışanlarımızın hayatında fark yarattığımızı ve onların da kendi çevrelerinde birer rol model olduklarını düşünüyoruz.

Kadın çalışanlarımızın gelişimini takip ederek potansiyellerini gösterebilmeleri için onlara fırsat sağlıyoruz. Örneğin orta ve üst düzey tüm kadın yöneticilerimiz mentorluk desteği alıyor. Şirketimiz bünyesinde BİZ olarak adlandırdığımız kadın çalışanlarımızın şirket içindeki potansiyellerini artıracak

bir program yürütüyoruz. Bu programda gönüllülerimiz ile birlikte kadın çalışanlarımızın potansiyellerine ulaşmaları, koçluk ve iş ilişkilerini geliştirmeleri için fırsatlar yaratıyoruz.

Periyodik olarak düzenlenen toplantılarda Türkiye'den ve Shell Küresel'den başarılı Shell liderlerinin çeşitlilik ve kapsayıcılık üzerine ilham verici tecrübelerini kadın çalışanlarımız ile paylaşımlarını sağlıyoruz. Sadece Shell liderlerini değil, Türkiye'de başarılı kariyere sahip olan kadın liderleri de tecrübelerini paylaşımları için bu toplantılara davet ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız bu platform sayesinde bakış açılarını ve iletişim ağlarını genişletme fırsatı yakalıyorlar.



## PROJEMİZ, KADINLARA İSTİHDAM SAĞLAMANNIN YANI SIRA İŞ YAŞAMINA ENTEGRE OLMALARINDA VE BİREYSEL EKONOMİLERİNİN GELİŞMESİNDE BÜYÜK ÖNEM TAŞIYOR.

Bir başka program ise Shell Küresel tarafından yürütülen ve 12 haftalık bir program olan "Kadınlar için Shell Kariyer Gelişim Programı". Bu program ile yüksek potansiyelli kadın çalışanların iş dünyasına katabilecekleri değer hakkında ve kariyer gelişimlerini yönlendirmeleri için farkındalık yaratıyoruz.

Shell Türkiye'deki yüksek potansiyelli kadın çalışanların da dahil olduğu programa dünyanın her yerinden kadın çalışanlar aday gösteriliyor ve seçiliyor.

Kadınların sayısal olarak az olduğu bir sektörde başarılı olmak için kriterler sizce nelerdir? Kadın ya da erkek olmanın ötesinde, iş hayatında başarılı olabilmek için, sonuç odaklı bir strateji oluşturup, verimli çalışmayla daha iyiye ulaşmak mümkün.

Stratejik olarak alınan kararlarda, planlanan ve uygulanan aksiyonlarda, gerektiği şekilde hareket etmek şart. Fakat bunları nasıl yaptığımız noktasında, kadın çalışanlar farklı ve çok yönlü bakış açıları ortaya koyabiliyor. İş hayatındaki kadınların güçlü, sabırlı, analitik olmaları başarıyı beraberinde getiriyor.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayınlanan rapora göre, sadece Türkiye'de değil, dünyada da enerji sektörü kadın çalışanların en az olduğu sektörlerden biri konumunda. Rapora göre enerji sektöründe kadın çalışan sayısı yüzde 19. Yapılan araştırmalar, enerji sektöründe kadın istihdamının artması ile inovasyonun da artacağını ortaya koyuyor. Öte yandan ekonomide ve sosyal yaşamda sürdürülebilir kalkınmanın

sağlanabilmesi, kadınların, yaşamın tüm alanlarına aktif bir şekilde katılması ile mümkün olabilir. Bu alanların içinde en önemlisi kuşkusuz iş hayatına katılımdır.

**5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM**

# SHELL'DE KADIN OLMAK SİZCE NE DEMEK?



**ALEV ÜSTÜN**  
Diyarbakır Saha Müdürü

Shell'de kadın olmak her zaman, her yerde ve her koşulda iş hayatında cinsiyet eşitliğinin desteklendiği bir ortamda çalışmak anlamına geliyor. Parçası olmaktan gurur duyduğum organizasyonun desteği ile bu sektörde gücümüzü her alanda, coğrafya gözetmeksizin temsil edebilmemizi ve her geçen gün bunu keyifle deneyimleyebilmemizi sağlıyor.



**ÖZGE KESER**  
Adana Operasyon Destek Uzmanı

Shell'de kadın olmak; güçlü ve değerli olmak, kendi ayaklarının üzerinde durmak, kendi fikirlerini savunmak, üretmek ve en önemlisi bu düzende "ben de varım!" diyebilmektir. Tüm bu sebeplerden dolayı Shell'de çalıştığım için son derece mutlu ve gururluyum. Bir kadın olarak bu sektörde çalışmak kendime olan inancımı daha da artırıyor. Tüm bu hissettirdikleri ve yaşattıkları için Shell'e teşekkür ederim.



**MELEK KILIÇ**  
Konya Saha Müdürü

Sadece cinsiyet değil her anlamda çeşitliliği ve eşitliği destekleyen bir çatı altında çalışmak beni çok mutlu ediyor. Bir kadın olarak, şehir ya da iş ayırmadan, kendimi geliştirecek fırsatlara istekli olduğumda, kesinlikle pozitif karşılanacağını biliyorum. Ayrıca, erkek egemen olarak kabul edilen bir sektörde, genç kadınlara her şeyin mümkün olduğunu gösterebilmek, benim motivasyon kaynağım.



**MERİÇ TAN**  
Muğla Operasyon Destek Uzmanı

Shell'de kadın olmak, erkek çalışanların hakim olduğu sektörde farkındalık yaratmak ve sahaya nezaket katmaktır. Shell'de bir kadın çalışan olarak kendimi değerli hissediyorum. Kadınları iş yaşamına teşvik amacı güden projemizi sonuna kadar destekliyorum. Bu çatı altında çalıştığım her dakika ne kadar önemli bir yerde çalıştığımı düşünüyorum ve mutlu oluyorum.



**SELİN AKTAŞ**  
Ankara Saha Müdürü

Benim için Shell'de kadın olmak profesyonelliğin ve iş disiplininin bir cinsiyeti olmadığını çalışma hayatımda karşılaştığım herkese, büyük ve köklü bir ailenin üyesi olarak gururla göstermek demek. Eşitliğin ve saygının hayatımızın her alanının vazgeçilmez bir parçası olduğunu operasyonlarımızda çalışan herkese göstermek ve sektöre örnek olmak demek. Çalıştığım süre boyunca işimi geliştirmek için yeni projeler üretmek, yöneticilerimle aynı dili konuşabiliyor olmak ve fikirlerime değer verildiğini bilmek mutlu çalışmamı sağlıyor.

# İSTASYONLARIMIZIN KADIN KAHRAMANLARI



Biz kadınlar hayallerimize sahip çıktık ve buradayız, çalışıyoruz. Haydi sen de gel! Bizimle hayallerini paylaş. Kadının gücü her yerde! Sizi mutlu eden iş, kesinlikle para ile alakalı değildir. Biz bu cümleler ile sahaya çıkıyoruz. Çıktığımız bu yolda bize öncü olduğu için Shell'de Kadın Enerjisi projesine ve bizi bu yolda destekleyen herkese teşekkür ediyoruz.

“ Bir şey için gerçek **tutkuyu** hissettiğinizde içgüdüsel olarak onu büyütmek için yollar bulursunuz. ”

**HATİCE MEMİŞ**  
Çiflikköy Kuruçeşme Shell İstasyon Müdürü



**ÖZLEM ERYILMAZ**  
Çayırova Shell İstasyon Müdürü

1974 Eskişehir doğumluyum. Akaryakıt sektöründe çalışmaya 2004 yılında başladım. İstasyonun her bölümünde görev aldım. İstasyonlarda çalışan kadınlara Shell kadar sahip çıkan, istihdam alanı yaratan başka bir marka görmedim. Shell bizlere çalışan, yöneten birer kadın olduğumuzu anlatıyor ve bunu deneyimleme imkanı sunuyor. Shell ailesinin bir üyesi olmaktan gurur duyuyorum.



**DERYA ERSOY**  
Seymen Shell İstasyon Müdürü

İşimi çok seviyorum ve zorlukların üstesinden geliyorum. Kariyerimde yükselmeyi amaçlıyorum. Shell gibi büyük bir firmada çalışmaktan mutluluk duyuyorum. Aktif iş hayatım sayesinde ekonomiye destek oluyorum. Bundan dolayı da çalıştığım firmayla da kendimle de gurur duyuyorum.



6 yıldır Yalova Termal Shell istasyonunda istasyon müdürü olarak çalışıyorum. Aynı zamanda Yalova Ticaret Odası Kadın Girişimciler İcra Kurulu'ndayım. Girişimci kadınlara yönelik projeler üretiyoruz ve onları destekliyoruz. Shell ailesinin kadınlara yönelik istihdam girişimleri, kadınlara her sektörde çalışabileceklerini göstererek, sektöre öncelik ediyor. Shell ailesiyle çalışmaktan gurur duyuyorum. Güçlenerek büyüyen projemizle çalışma hayatında fırsat eşitliğinin toplumun tüm kesimlerinde benimsenmesini diliyorum.

**ÇİĞDEM METAN**  
Yalova Termal Shell İstasyon Müdürü



# İSTASYONLARIMIZIN KADIN KAHRAMANLARI



2018 yılında market çalışanı olarak Shell hayatıma başladım. 2 ay sonra vardiya müdürü oldum. İşletme mezunuyum. 4 - 5 yıldır araç kullanmama rağmen kendi aracımın yakıtını hiç kendim almadım. Bunun nedeni ise toplumsal öğretilere dayanıyor. Fakat istasyonda çalışmaya başladıktan sonra bu ön yargım kırıldı.

**SABRİYE ARGUN**

İzmit Outlet Shell  
Vardiya Müdürü

“İstasyona gelen her misafiri **mutlu** göndermenin anahtarı, ekibimin **mutlu** olmasıdır felsefesini benimsiyorum.”



**EMİNE ATALAY**

Ataşehir Gümrük Shell  
Market Satış Sorumlusu

Shell'de çalışmanın bana kazandırdığı özgüven sayesinde daha mutluyum ve hayata daha pozitif bakıyorum. Çünkü başarılı olmanın temeli mutlu olmaktan ve işini severek yapmaktan geçiyor. İş gücüne katıldığım, ekonomik ve sosyal katılımın bir parçası olarak Kadın Enerjisi projesine destek olduğum için çok mutluyum. Bu işi severek yapıyorum.



**YELDA OK - ŞEYMA KAYA**

Hadımköy Shell Market  
Satış Sorumluları

Kadınların her işi yapabileceğinin göstergesiyiz. Shell'de çalışmaktan onur duyuyoruz. Kendimize çok güveniyoruz, çünkü bir kadın olarak altından kalkamayacağımız bir işin olmadığını düşünüyoruz. Kadınların her iş dalında başarılı olduğunu ve istedikten sonra her şeyin mümkün olduğunu gösteren Shell'de Kadın Enerjisi projesine dahil olduğumuz için gurur duyuyoruz.



Shell'i ailem gibi görüyorum. Çünkü 26 yıl önce Akcanlar Shell'de çalışırken hayat arkadaşımı burada buldum. 2 kızım da Shell'de çalışırken dünyaya geldi. Büyük kızım 19 yaşında ve onunla beraber aynı şirkette çalışma fırsatını yakaladık. Tüm bunlardan dolayı Shell'de kadın olmak benim için bir gururdur. Bana inanan ve güvenen yöneticilerimin ve iş arkadaşlarımin destekleriyle burada çalışmaktan hiç vazgeçmeyeceğim.

**SENEM ÇALIŞKAN**

Organize Sanayi Başpınar  
Shell Market Satış Sorumlusu

“Shell benim ikinci **ailem**.”

# İSTASYONLARIMIZIN KADIN KAHRAMANLARI



2017 yılı Haziran ayında İncirlişar Shell istasyonunda market satış sorumlusu olarak çalışmaya başladım. O günden beri istasyona gelen misafirlerimiz "Shell'e hoş bulduk Rabia" diyerek beni selamlıyor. Eğer bir işte başarıyı yakalamak ve "ben bu işte iyiyim" demek istiyorsanız pozitif enerjiniz ve kocaman gülümsemeniz buna yetecektir.

**RABİA DİRENZİNCİ**

İncirlişar Shell Market  
Satış Sorumlusu

“Eğer bir işte başarıyı yakalamak ve ben bu işte iyiyim demek istiyorsanız pozitif enerjiniz ve **kocaman gülümsemeniz** buna yetecektir.”



2018 yılının Şubat ayında iş başvurumu için İŞKUR'a gitmiştim. Bana verdikleri iş ilanı listesinin en başında Shell'i görünce çok ilgimi çekti ve hemen başvurumu yaptım. Bu sektörde hiç deneyimim yoktu oysa şimdi 1 yılın sonunda yeni gelen arkadaşlarıma işi ben öğretiyorum. Bu istasyonda sıcak bir aile gibiyiz. Her şeyden önemlisi bir kadın olarak ekonomik yönden ayakta durmayı öğrendim. İstasyonlarımızda kadın çalışan sayısının bölge farkı gözetmeksizin artırılması gerektiğine inanıyorum. Biz kadınlar her şeyin üstesinden gelebiliriz, yeter ki azim olsun.

**NAZİFE DOĞAN**

Kandıra Kavşağı Shell  
Ön Saha Satış Sorumlusu



**ZÜBEYDE KÖSE**

Kaplaner Shell  
Muhasebe Sorumlusu

2016 yılından beri Kaplaner Shell'de çalışıyorum. Kasiyer olarak işe başladım ve 2018 yılında muhasebe bölümüne geçtim. Shell'i seviyorum. Kolay bir sektör değil ama zor olanı başarmak bizim işimiz. Yolum uzun, hedefim büyük ve bu çatı altında azimli olmaya devam edeceğim.



**HATİCE BEKTAŞ**

Küçükbakkalköy Market  
Satış Sorumlusu

Shell gibi dünya markası büyük bir firmada çalıştığım için çok mutluyum ve işimi severek yapıyorum. Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile bizlere verilen desteği hissediyorum ve bu beni bir kadın olarak daha da güçlü kılıyor. Çalışanı olmaktan gurur duyduğum Shell'e ve tüm yöneticilerimize teşekkür ederim. Tüm kadınlara Shell'de çalışmayı tavsiye ediyorum.

# İSTASYONLARIMIZIN KADIN KAHRAMANLARI



1 çocuğum var ve Trakya Üniversitesi Maliye Bölümü'nde okuyorum. 7 yıldır Shell ailesinin bir parçasıyım. İşimi severek yapmam geri kalan tüm zorlukların üstesinden gelmeme yardımcı oluyor. Birlikte çalıştığım ekip arkadaşlarım ve patronumuz da bana her zaman destek oluyorlar. Şirketimizin böyle bir proje başlatmasından dolayı çok mutluyum.

## GÖNÜL BALABAN

Kirışhane Edirne Shell  
Market Satış Sorumlusu

Shell'de Kadın Enerjisi projesi biz kadınların **her işin üstesinden** gelebileceğimizin bir göstergesi.



Adım Müzeyyen, iki çocuk annesiyim ve Shell ailesinde çalışmaktan gurur duyuyorum. Yaptığım işi benimsiyorum. Müşterilerin istasyona geldiklerinde "Müzeyyen Hanım sizi görmekten onur duyuyoruz" demeleri işe daha çok adapte olmamı sağlıyor. Geçtiğimiz günlerde istasyona gelen bir kadın müşterinin lastik basınçlarının düşük olduğunu söyledim ve yaklaşık beş dakika sonra tekrar gelip teşekkür ettikten sonra "lastik basınçlarını kontrol eder misiniz" dedi. Kontrol ettim ve çok memnun kaldı. O günden itibaren de hanımefendi istasyonumuzdan yakıt almaya başladı ve bu olay beni ziyadesiyle memnun etti. Shell kalitesi altında hizmet vermekten gururlu ve mutluyum.

## MÜZEYYEN SEZER

Ataşehir Gümrük Shell  
Ön Saha Satış Sorumlusu



Shell'de başlamış olduğum kariyer yolculuğuma 2 yıldır devam etmekteyim. İstasyonumuzda kazanmış olduğum çalışma azmi ve başarıma hevesinin hem yöneticilerim hem de müşterilerimiz tarafından takdir edilmesi gurur verici. Aldığım eğitimler ve yöneticilerimin vermiş olduğu destek sayesinde çalışma hayatımda ve günlük yaşamımda bana yardımcı dokunacak birçok altın bilgi edindim. Tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte müşterilerimizi memnun etmek, kaliteli hizmet sunmak, temiz ve hijyenik bir ortam sağlamak adına gösterdiğimiz emeğin karşılığını almanın gururunu yaşıyoruz. Beni düşünerek hazırlamış oldukları soyunma odası için yöneticilerime ayrıca teşekkür ederim. Çalışanlarına değer veren, saygı gösteren bir sistemin içinde çalıştığım için tüm yöneticilerime teşekkür ederim. Benim için Shell'de olmak bir ayrıcalıktır...

## AYŞEGÜL NUROL

Konutkent Shell Market  
Satış Sorumlusu

# İSTASYONLARIMIZIN KADIN KAHRAMANLARI



2017 Ekim ayında market görevlisi olarak Shell ailesine katıldım. Markette çalıştığım zamanlarda ön sahada çalışan arkadaşlarımı izleyince, hiperaktif bir insan olduğumdan dolayı şirkete daha çok katkı sağlayacağımı düşünerek ön sahada çalışmaya başladım. Her sabah işe keyifle geliyorum. Her gün, her yaşta farklı insanla tanışma fırsatım oluyor. Bu insanlara hizmet vermek ve bu hizmetin sonucunda çalıştığım firmaya değer katmak bana ayrı bir keyif veriyor. Shell'in bana güzel bir çalışma ortamı sağlaması bu işi ve iş yerini bu kadar sevmemin esas nedeni. Herkes birbirine çok anlayışlı, bu da işimi kolaylaştırıyor. Tanıdığım tüm arkadaşlarıma burada yaşadığım güzel deneyimleri aktarıyorum ve bu firmada çalışmalarını tavsiye ediyorum. Ne mutlu ki SHELL ailesinin bir mensubuyum.

## BÜŞRA KÖMÜRCÜ

Aydınlı Merkez Shell  
Ön Saha Satış Sorumlusu



Shell'de çalışmak bana özgüvenle birlikte mutluluk da aşıladı ve hayata daha pozitif bakmamı sağladı. Bana özel yapılan bir giyinme odası var, içinde ihtiyaç duyduğum her şey var; fön makinesi, ütü her şey düşünülmüş. Bana bu duyguları yaşatan müdürlerime, şeflerime ve ekip arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Hepsini çok seviyorum.

## FATMA AYIK

OSB Ankara Shell  
Market Satış Sorumlusu

Shell'de çalışmayı **tüm kadınlara** tavsiye ederim.



Yaklaşık 4 aydır ön saha satış elemanı olarak çalışıyorum. Kadınların her alanda çalışıyor olması bir kadın olarak hem beni hem de gelen misafirlerimizi mutlu ediyor. Ekip arkadaşlarım da bana her konuda yardımcı oluyor.

## HATİCE ATEŞ

Isparta Şarkikaraağaç  
Shell Ön Saha Satış Sorumlusu

İstasyonda çalışmanın, sadece erkeklerin değil **kadınların da yapabileceği** bir iş olduğunu herkese gösteriyorum.

## SHELL'DE KADIN ENERJİSİ TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDA

EN KUZZEY



SİNOP

**ESRA ÖZSOY**  
Sinop Shell  
İstasyon Müdürü

İşimi çok severek yapıyorum. Güler yüz bu işin püf noktası, insanların beklediği güler yüzü hizmeti vermek için her zaman Türkiye'nin en kuzeyinde olacağım.

EN GÜNEY



HATAY

**MUNA LISA YASMİN**  
Frenkçifliği Shell  
Market Satış Sorumlusu

Shell markası ve güvenilir işverenim sayesinde 2004 senesinde Shell ailesine katıldım. Böylece 14 yıldır süregelen bir sadakat hikayesi filizlenmiş oldu. Ayrıca şu an istasyonumuzda 8 kadın çalışan sayısına ulaşılmış olması markamıza olan hayranlığımı daha çok artırdı ve bulunduğum çalışma ortamı daha da güzelleşti. İstasyonlara gelen misafirlerimizle özellikle güler yüzü, samimi diyalog kuruyorum. 14 yıldır keyifle çalışıyor olabilmemin en önemli kanıtı aslında bu.

EN DOĞU



VAN

**BAHAR ORAL**  
Van Shell  
Market Satış Sorumlusu

Kadınlara verilen değeri markamız altında hissetmek çok mutluluk verici. İşimi severek yapıyorum bunun da en büyük anahtarı gülümsemek ve enerjimizi sahada göstermektir.

EN BATI



İZMİR

**BAHAR DÖNMEZ**  
Çeşme Dalyan Shell  
Market Satış Sorumlusu

Sekiz ay önce hiç tanımadığım, kendine has olan bu hizmet sektöründe; Shell ile ön yargılarımı yıktım! Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile özgüvenim arttı. Projenin enerjisine ben de kendi enerjimi katmaya devam edeceğim.

**ZÜHAL KAYRAK**  
Çeşme Dalyan Shell  
Market Satış Sorumlusu

Shell'de Kadın Enerjisi projesini gördüğümde çok etkilendim ve tüm motivasyonumla dört ay önce bu aileye dahil oldum. Bir taraftan Shell'in uzmanlığında kendimi geliştirirken bir yandan da kariyer hedeflerimi belirledim.



**“KADIN ELİNİN DEĞDİĞİ HER İŞİN BAŞARILI OLACAĞINA İNANIYORUM.”**

**Shell & Turcas olarak gelişmeyi ve öncü olmayı seviyoruz. Shell’de Kadın Enerjisi projemizle birlikte ilklere de imza atmanın gururunu yaşıyoruz.**

Zoru seven mücadeleci bir kişiliğim. Kadın elinin değdiği her işin başarılı olacağına inanıyorum. LPG sevkiyat yöneticisi olarak çalışıyordum. LPG tanker sürücüsü olma fikri beni müthiş heyecanlandırıyordu. Ama ağır vasıta tecrübem yoktu. Shell kültürü ve yöneticilerimin desteğiyle cesaretlendim ve gerekli eğitimlerimi alıp hayalimi gerçekleştirdim. Şimdi daha büyük bir hayalim var: Kadınlardan oluşan bir tanker filosu kurmak.



**FATMA BİLİCİ** TÜRKİYE’NİN İLK KADIN LPG TANKER SÜRÜCÜSÜ



**“HER ŞEYDEN ÖNCE BEN BİR ANNEYİM”**

**Alın teri dökerek çalıştıktan sonra her iş kutsaldır.**

Benim adım Zehra. Her şeyden önce ben bir anneyim. Kızım bir gün İŞKUR’da Shell’in ilanını görünce “Anne sen bu işi başarabilirsin” dedi. Erkek çalışanlara alışkın olan müşterilerimiz bazen “Ağabey, kolay gelsin” diyorlar ve beni görünce şaşırıyorlar.

Ben de şakayla karışık “Sağ olasin ağabeyciğim” diyorum. Bazen evindeki camı sil, çocuğunu büyüt diyen oluyor. Ben bunu da yapıyorum, onu da yapıyorum. Alın teri dökerek çalıştıktan sonra her iş kutsal. Bir işi yaparken cinsiyet önemli değildir, yüreğindeki cesaret önemlidir. O cesaret de bende var.



**ZEHRA KARATAŞ** ÖN SAHA SATIŞ SORUMLUSU



**“HER GÜN HEYECANLA İŞİMİN BAŞINA GEÇİP KONUKLARIMIZI AĞIRLIYORUM.”**

**Buradan herkese sesleniyorum: “Mesleğin kadını erkeği olmaz.”**

Erkek çalışanların yoğun olduğu bir alanda bir kadının madeni yağ uzmanı olarak çalışması fikri ilk başta sadece erkekleri değil beni de düşündürdü. Shell’de Kadın Enerjisi projesiyle aileye dahil oldum. 2 ay eğitim aldım. Yöneticilerimin ve iş arkadaşlarımın yaklaşımı kaygılarımın gereksiz olduğunu gösterdi. Her gün heyecanla işimin başına geçip konuklarımızı ağırlıyorum. Buradan herkese sesleniyorum: “Mesleğin kadını erkeği olmaz.”



**FATMA ALTAY** SHELL TÜRKİYE’NİN İLK KADIN MOTOR YAĞI UZMANI



**“İSTEYİNCE BAŞARAMAYACAĞIMIZ HIÇBİR ŞEY YOKTUR”**

**İnsanların ön yargılarından özellikle çok korkuyordum.**

Adım Gizem Kayış. Gaziantep doğumluyum. 19 yaşındayım. İskenderun’a evlenip geldim. Buraya geldiğim zaman hiç kimseyi tanıımıyordum. İş aramaya başladım. Bir gün arkadaşımın Shell’e yakıt almaya geldik. Tesadüfen bir kadının çalıştığını gördüm. Bu kadın yapabiliyorsa, ben de yapabilirim diyerek iş başvurusunda bulundum. Kabul edildim. İnsanların ön yargılarından özellikle çok korkuyordum. O ön yargıyı atlattık. İşe de alışımdı, yapabiliyorum. Tabii ki arkadaşlarımın sayesinde. Önünüzde bir engel varsayalım. Bir dağ mesela. Dağın yarısındanınız ve dağ çok yüksek. Ama isteyince başaramayacağımız hiçbir şey yoktur ve ben bu yolda devam edeceğim.



**GİZEM KAYIŞ** ÖN SAHA SATIŞ SORUMLUSU

# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



İLLER BANKASI SHELL - ADANA



OR-AN SHELL - ANKARA

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

**KADIN İSTİHDAMI İÇİN ELİMİZDEN GELENİ YAPMAYA DEVAM EDECEĞİZ. MÜŞTERİLERDEN GELEN YORUMLAR VE YAKLAŞIMLAR DA OLDUKÇA DEĞERLİ.**

**Mehmet APAYDIN**  
İller Bankası Shell

**Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Şirketimiz adına gurur duyduğumuz bir proje. Türkiye şartlarına göre bu projenin hayata geçirilmesi büyük bir başarı. Biz de kadın istihdamı için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz. Müşterilerden gelen yorumlar ve yaklaşımlar da oldukça değerli.

**Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?**

Kadın çalışanlarımızın ön saha satışında güler yüz ve karşılama konusundaki farkı bambaşka sonuçlar getiriyor. İstasyonumuz için konuşacak olursak kadın çalışanlarımıza pozitif ayrımcılık sağlayarak sayımızı her zaman artırmayı hedefliyoruz!

Ön sahada çalışan diğer arkadaşlarımız da buna destek veriyor. Genel olarak tüm çalışanlarımız bizler için kıymetlidir. Her bir çalışanımızı ailemizin parçası olarak görüyor ve onları önemsiyoruz.

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

**TÜM ÇALIŞANLARIMIZIN BİR EKİP OLARAK ÇALIŞMASINI SAĞLAYACAK KOŞULLARIN SAĞLANMASI ÇOK ÖNEMLİDİR.**

**Songül ZÜLFİKAR**  
Or-An Shell

*Değerli iş ortağımız Songül Zülfikar'ın aramızdan ayrılmasının derin üzüntüsü içerisindeyiz. Shell ailesi olarak kendisini minnetle anıyor ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.*

**Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Kadınların iş hayatına katılımında farkındalık yaratan Shell'de Kadın Enerjisi projesi, sektörün önemli bir ihtiyacına çözüm bulan öncü ve önemli bir istihdam projesidir.

**Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?**

Tüm çalışanlarımızın bir ekip olarak çalışmasını sağlayacak koşulların sağlanması çok önemlidir.

Kadın çalışanlarımızın istihdamında ve devamlılığında da bu olumlu havanın yansımaları görüyoruz.

**5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM**

*Bu röportaj Songül Zülfikar'ın anısına yayınlanmıştır.*

# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



FRENKÇİFTLİĞİ SHELL - HATAY

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

**1972 YILINDAN BU YANA SHELL İLE BERABER AKARYAKIT SEKTÖRÜNDE HİZMET VERİYORUZ.**

**Fadi SAYEK**  
Frenkçiftliği Shell

**Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Shell'in öncü olduğu Shell'de Kadın Enerjisi projesini çok olumlu buldum ve mutlu oldum. Türkiye'de kadın istihdamı bildiğim kadarıyla %30 seviyelerinde, gelişmiş ülkelerde ise %50'nin üzerinde. Bu fark geliştirmemiz gereken bir noktaya işaret ediyor. Shell ve İŞKUR iş birliğiyle gerçekleştirilen Shell'de Kadın enerjisi projesi, kadın istihdamı açığının kapanması adına güzel bir adım. Kadının her

alanda faaliyet göstermesi bence çok önemli, hem kendi özgürlüğü açısından hem de doğrudan ülkemizin muasır medeniyetler seviyesine ulaşması açısından.

Kadınlar buldukları ortama erkeklere nazaran farklı bir dokunuş kazandırıyor. Biz bu dokunuşu kendi işletmemizde, kurulduğumuz günden beri istihdam ettiğimiz alanlarda yani markette, muhasebede ve ön sahada olsun hissettik ve farkına inandık. Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile 2 ön saha ve 1 market çalışanını daha aramıza kattık ve önceki çalışanlarımız dahil 8 kadın çalışan ile işletmemize güç katmaya devam ettik. Ümit ediyorum ki kadın istihdamı daha da artacak ve daha çok alanda çalıştıklarını görerek gururlanacağımız anlar yaşamaya devam edeceğiz.

**Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?**

Kadın projesi ile birlikte kadın çalışan sayımızı artırmak için kolları sıvadık. İşe aldığımız kadın çalışanlarımızın taleplerini göz ardı etmedik. Buldukları işletmede hissettikleri aile ortamı en önemli başarımız oldu. İşletmemizde bulunan kafe muhasebe ve market alanlarında da kadın istihdam ediyor olmamız, aramıza yeni katılanlar için bir dayanak oldu ve kendilerini rahat hissetmelerini sağladı. Bu yüzden Shell'de Kadın Enerjisi projesiyle aramıza katılan gerek ön saha gerek market çalışanlarımız işletmemizin bir parçası olmaktan çok mutlu.



DÖŞEMEALTI SHELL - ANTALYA

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

**ŞİRKET OLARAK KURULDUĞUMUZ GÜNDEN BU YANA ÖN SAHADA DA KADIN ÇALIŞAN SAYIMIZI ARTIRDIK.**

**Semih BEKEN**  
Döşemealtı Shell

**Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Projeyi çok olumlu buluyoruz. Biz de kendi bünyemizde her zaman kadın çalışan sayımızı artırmaya ve toplum içerisinde kadınların Türk ekonomisine katkıda bulunmasını destekliyoruz. Şirket olarak kurulduğumuz günden bu yana ön sahada da kadın çalışan sayımızı artırdık.

Kadınların her platformda kendilerini geliştirmeleri, özgüven sahibi olmaları ve aktif rol almaları anlamında Shell her zaman olduğu gibi örnek bir projeye imza atmıştır, emeği geçen herkesi tebrik ederiz. Bu proje ile hem ön sahaya bir disiplin, çekidüzen gelmiş hem de müşterilerimizin gözünde istasyonumuza kadın elinin değdiği bariz bir şekilde farkettilmiştir. Bu durumdan dolayı çoğu misafirimizden tebrik ve teşekkür almaktayız.

Shell'de Kadın Enerjisi projesinin, kadın çalışanlarımıza ve şirketimize olan katkısını gözlemliyoruz. Bu katkıların farkında olarak da ilk kadın çalışanımız annem başta olmak üzere kadın çalışanlarımızın sayısını sürekli artırmaya çalışıyoruz. Şu anda şirket bünyesinde yaklaşık 40'a yakın kadın çalışanımız var. Bunu da toplam çalışan sayımıza uyarladığımızda %20'ye tekabül ediyor.

Kadın çalışanlarımızın işe alım süreçlerini doğru yöneterek, özellikle ön sahada yapması gereken görevleri, onlardan beklentilerimizi güzel bir biçimde anlatarak her platformda gereken desteğin verilmesini sağlamaktayız.

**Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?**

İstasyon lokasyonumuzun kadın çalışanlar için oldukça uygun olması bir artı. Ayrıca İŞKUR ile Shell'in ortak çalışmasının bize maksimum derecede faydası olmuştur. Bu şekilde potansiyelden çok hızlı ve kolay şekilde istihdam sağlayabiliyoruz. Shell'in müşteri tercihi gibi çalışanlar tarafından da birinci öncelik olarak düşünülmesi Döşemealtı isminin verdiği güven ile birleşince istihdamdaki başarımız ortaya çıkmaktadır. Biz çalışanlarımıza bir aile ortamı sunarak takım çalışmasının başarısındaki önemine inanmaktayız.

# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



SOĞUKKUYU SHELL - İZMİR

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

PROJE SAYESİNDE SEKTÖRÜN AÇIĞI OLAN PERSONEL TEMİNİ KONUSUNDA CİDDİ AZALMA GÖRÜLMEKTEDİR.

**Mustafa ÇÜNGÜŞLÜGİL**  
Soğukkuyu Shell

**Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin başladığı noktalardan biri olan kadın istihdamının azlığı ve tercih erkekten yana kullanılması noktasında; Shell'in birçok alanda olduğu üzere toplumsal hayatın gelişmesine yönelik bu projesini de gerek ülke ekonomisi gerekse sektörel açıdan çok değerli

bulduğumuzu ifade edebiliriz. Proje sayesinde sektörün açığı olan personel temini konusunda ciddi azalma görülmektedir.

**Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?**

Bu konuda başarılı olarak anılmak tabii ki gurur verici. Fakat daha çok gidecek yolumuzun olduğunu biliyor ve görüyoruz. Bu noktaya öncelikli olarak, kadın odaklı ve eşitlikten yana düşünce tarzını her seviyede benimseyerek geldik. Proje öncesinde de kadın çalışanlarımız vardı. Daha çok market bölümümüzde istihdam ediyorduk. Proje, Shell'in bize sunduğu fikirleri uygulama noktasında cesaret verdi. Aldığımız olumlu sonuçlar istasyonumuzdaki kadın çalışan sayısının artmasına neden oldu. Bu manada emeği geçen tüm Shell ekibine teşekkür ederiz.



KANDIRA KAVŞAĞI SHELL - KOCAELİ

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

İŞLETMEMİZE VE DOLAYISIYLA TÜM AİLEMİZE OLAN KATKILARI ÇOK DAHA FAZLADIR.

**Harun ERENKAYA**  
Kandıra Kavşağı Shell

**Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Son derece olumlu buluyorum, projeyi düşünen ekibi kutluyor ve canı gönülden tebrik ediyorum.

**Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?**

İşin sırrı; Shell markası, işletmeci olarak ailemize olan güven, kadın çalışanlarımızın yüksek sahiplenme duygusu, titizlik, ciddiyet, terbiye, dürüstlük, iş kurallarına harfiyen uymaları, misafirlerimizin

memnuniyetlerini sıklıkla ifade etmeleri ve projeye olan inancımızdır. Ancak işletmemize ve dolayısıyla tüm ailemize olan katkıları çok daha fazladır.

Her geçen gün kadın çalışan sayımızı artırmak hedeflerimiz arasındadır.

# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



ERDEMLİ SHELL - MERSİN



HASTANE MAH. HADIMKÖY SHELL - İSTANBUL

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

ŞUBEMİZİN BULUNDUĞUMUZ ŞEHİRDE YAKALADIĞI SAYGINLIK VE TUTUM; PERSONELİMİZİN KENDİ İÇLERİNDEKİ İLETİŞİMİN VE HER ÇALIŞANIMIZA DUYDUĞUMUZ GÜÇLÜ SAYGI VE SEVGİNİN BİR SONUCUDUR.

**Emre ÇUKUROVA**  
Erdeмли Shell

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Günümüze kadar kadın enerjisinin değıştirmedığı, etkin ve yetkin olmadığı hiçbir alan kalmadığı gibi Shell de bu projesi ile marka değeri, misyon ve vizyon olarak sektör öncüsü ve lideri olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

Bu başarı, Shell markasının verdiği güven ve sağladığı imtiyaz ile birlikte şubemizin bulunduğumuz şehirde saygın bir yer edinmesini sağlamıştır. Bir diğer önemli etken de, personelimizin kendi içlerindeki

iletişim ve her çalışanımıza duyduğumuz güçlü saygı ve sevgidir.

5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

"KADININ OLDUĞU HER YERDE BAŞARI VARDIR" SLOGANI İLE YOLA ÇIKARAK ÇOK GÜZEL BİR ÇALIŞMA ORTAMI YAKALAMIŞ OLMANIN MUTLULUĞUNU YAŞIYORUZ.

**Gökhan YILDIZ**  
Hastane Mah. Hadımköy Shell

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Shell & Turcas tarafından başlatılan kadın istihdamı tarafıma iletiltikten sonra Osmanlı Petrol olarak inandığımız cinsiyet eşitliği doğrultusunda ivedi bir şekilde harekete geçerek kadın çalışan sayımızı artırma yoluna gittik.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

"Kadının olduğu her yerde başarı vardır" sloganı ile yola çıkarak çok güzel bir çalışma ortamı yakalamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Bizi en çok mutlu eden tarafı ise Osmanlı Petrol'e gelip Shell markalı ürünlerimizden faydalanan değerli müşterilerimizden gelen olumlu yorumlar olmuştur. Almış olduğumuz bu yorumlar ile Shell & Turcas'ın bir üyesi olarak kadın istihdamı programının önemi bir kez daha ortaya çıkarmış olmanın mutluluğunu yaşamaktayız. Az önce belirttiğimiz gibi "Kadının olduğu her yerde başarı vardır" sloganı ile kadın istihdamına destek vermenin gururunu yaşıyoruz.





# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



YILDIRIMKENT SHELL - ANKARA

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

PROJİYİ KADININ ÇALIŞMA HAYATINDAKİ YERİ KONUSUNDA TOPLUMSAL ALGININ DA OLUMLUYA DÖNÜŞEBİLMESİ AÇISINDAN DEĞERLİ BİR SOSYAL SORUMLULUK ADIMI OLARAK GÖRÜYORUM.

Cem CANTEKİN  
Yıldırımkent Shell

5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Shell'de Kadın Enerjisi projesi, kadınlara istasyonların da bir çalışma ortamı olabileceğini gösterdi. Projeyi kadının çalışma hayatındaki yeri konusunda toplumsal algının da olumluya dönüşebilmesi açısından değerli bir sosyal sorumluluk adımı olarak görüyorum. Kadınlarımız, iş yaşamının her alanında başarıyla var olabilirler.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

Öncelikli olarak, işverenin kişisel olarak kadınların istihdam edilmesinin önemine değer veriyor olması gerekiyor. Kadının iş yaşamında yer almasına olan inancımızla, ekip olarak kapılarımız her zaman kadın çalışanlara açık. Kadınların doğasından getirdiği

inceliğin yansımaları, aynı anda farklı konulara konsantre olabilmelerinin faydasını ve gelişim odaklı olmasının olumlu sonuçlarını uzun zamandır istasyonlarımızda birebir deneyimliyoruz. İstasyonlarımızdaki kadın ekip arkadaşlarımız, diğerlerine örnek oldukları gibi, işe yeni başlayan kadın çalışma arkadaşlarımızın adaptasyon sürecinde de büyük destek oluyorlar.

Bunun, başarının yakalanmasında büyük payı var. Elbette, iş ortamınızda yarattığınız saygı, disiplin, çalışma azmi, sorumluluk alma ve güven gibi çok temel değerler olduğunda, kadın veya erkek için çalışılabilir ve ortaya emek koyulabilir bir iş kültürü ve ortam yaratmış oluyorsunuz. Bu değerleri yaşamak ve yaşatmak gayretiyle birlikte kadın, erkek hepimiz bir ekip olarak önce misafirlerimize sonra da ülkemize hizmet etmenin gururunu yaşıyoruz.



SEYMEN SHELL - TEKİRDAĞ

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

KADINLARIN SAÇTIĞI ENERJİ İLE HAYATIMIZI DİNAMİK VE CANLI BİR ŞEKİLDE İDAME ETTİRİYORUZ.

Dr. Aziz Ahmad ATIF  
Seymen Shell

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

İnsan hayatının en etkili enerji kaynağı kesinlikle kadın enerjisidir. Kadınların saçtığı enerji ile hayatımızı dinamik ve canlı bir şekilde idame ettiriyoruz.

Shell'de Kadın Enerjisi projesinin en büyük destekçisiyiz ve personel seçimimizi buna göre yapıyoruz. İstasyonlarımızda ve merkez ofisimizde kadın yöneticilerimiz mevcut.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

Saygı, nezaket, dürüstlük, ve sabır.



# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



KIRIŞHANE EDİRNE SHELL

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

SHELL'İN HAYATA GEÇİRDİĞİ KADIN ENERJİSİ PROJESİNİ TAKDİRLE VE MUTLULUKLA KARŞILIYORUM.

**Şerif İRİŞ**  
Kirişhane Edirne Shell

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Firma olarak işletmemizin açıldığı ilk günden bu yana kadınlar için istihdam yaratma fikrini benimsiyoruz. Bu nedenle de 15 yıldır market ve muhasebe bölümümüzde kadın çalışanlarımız görev alıyor. Shell'in öncülüğünü yaptığı bu projeye birlikte artık çalışan kadınlarımız ve aileleri bu konuya daha sıcak yaklaşmaya başladılar. Shell'in hayata geçirdiği Kadın Enerjisi projesini takdirle ve mutlulukla karşılıyorum.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

Kadın çalışanlarımız öncelikli olarak bulunduğu ortamın kalitesini yükseltiyor. Ortam daha hoşgörülü ve kibar bir hal alıyor. Kadınlar erkek çalışanların görmediği konuları daha hassas ve detaycı oldukları için daha kolay yakalayabiliyorlar.



YILDIZTEPE SHELL - ESKİŞEHİR

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

İSTASYONUMUZDA TÜM EKİP ARKADAŞLARIMIZ SAYGI VE SEVGİ ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞIYOR.

**Özkan DERMAN**  
Yıldıztepe Shell

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durumda, istihdamın çok önemli olduğu bir süreçten geçiyoruz. Bu süreçte kadın çalışanların istasyonda görev alması bizim açımızdan da büyük önem taşıyor.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

İki önemli unsurdan bahsetmek isterim. Öncelikle istasyonumuzun konumu önemli bir etken. İstasyonumuz Eskişehir'in en merkezi yerinde bulunmakta ve hemen karşısında Osmangazi

Üniversitesi yer almaktadır. Ayrıca çevre halkının sosyoekonomik durumu da önemli bir etken. Erkek çalışanlarımızın da özenle seçilmiş olmasından dolayı, tüm ekip arkadaşlarımız saygı ve sevgi çerçevesinde çalışıyor.

5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM

5 YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM

# BİRLİKTE BÜYÜYORUZ!



GAZİEMİR ÇIKIŞI SHELL - İZMİR



DUDULLU SHELL - İSTANBUL

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

## 2018 YILINDA İSTASYONLARIMIZDA ARTIŞ GÖSTEREN KADIN İSTİHDAMINI İŞ ORTAKLARIMIZA SORDUK

TÜM ÇALIŞANLARIMIZIN BİR EKİP OLARAK ÇALIŞMASINI SAĞLAYACAK KOŞULLARIN OLUŞMASI ÇOK ÖNEMLİDİR.

**Servet AKMERCAN**  
Gaziemir Çıkışı Shell

5.000  
KADINA  
İSTİHDAM

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Kadınların her platformda kendilerini geliştirmeleri, özgüven sahibi olmaları ve çalışma hayatında aktif rol almaları için Shell her zaman olduğu gibi örnek bir projeye imza atmıştır. Bu projenin istasyonlarımıza getirmiş olduğu disiplin ve pozitif etki sayesinde misafirlerimizden de tebrik ve teşekkür almaktayız. Biz Mercanlar Petrol olarak Shell'in önderliğinde Kadın Enerjisi projesini, kadınlarımıza her platformda gereken desteğin verilmesi anlamında desteklemekte ve önemsemekteyiz.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

İstasyonumuzun lokasyonunun kadın çalışanlar için oldukça uygun olması bir avantaj sağlamaktadır. Ayrıca İŞKUR ile Shell'in ortak çalışmasının bize maksimum derecede faydası olmuştur. Bu sayede çok hızlı ve kolay bir şekilde İŞKUR desteğiyle kadın çalışan istihdam edebiliyoruz. Shell'in hem müşteriler, hem de çalışanlar tarafından öncelikli olarak tercih edilmesinin yanı sıra, Mercanlar isminin verdiği güven de istihdamdaki başarımızı destekliyor. Biz çalışanlarımıza sunduğumuz aile ortamının takım çalışmasındaki başarıyı desteklediğine inanmaktayız.

İSTASYONUMUZA GELEN KADIN ENERJİSİ SAYESİNDE İŞ MOTİVASYONUMUZ ARTTI.

**Yılmaz ABDİK**  
Dudullu Shell

Shell'de Kadın Enerjisi projesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Shell'in hayata geçirdiği, Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile özellikle ön sahada ihtiyacımız olan kadın çalışan istihdamını büyük ölçüde giderdik ve istasyonumuza gelen kadın enerjisi sayesinde çalışma motivasyonumuz arttı.

Shell'de Kadın Enerjisi projesi ile sağladığınız istihdam başarısının sırrı nedir?

İstasyonumuz 1994 yılından bu yana Shell markası altında faaliyet göstermektedir. Lokasyon olarak sanayinin içerisinde olmamız kadın çalışan konusunda çekince yaşamamıza engel olmadı. Kadın çalışanlarımızın istasyonumuza getirdiği pozitif etki sayesinde misafirlerimizden oldukça olumlu yorumlar alıyoruz. Şu anda ön sahada 4 kadın çalışmamız bulunuyor. Kadın çalışan sayımızın ilerleyen günlerde artış göstereceğine inanıyoruz.



# KADIN ENERJİSİ PROJEMİZ MÜŞTERİLERİMİZİN TEŞEKKÜRLERİNİ ALMAYA DEVAM EDİYOR.



**SHELL'DE  
KADIN  
ENERJİSİ**



**5-YILDA  
5.000  
KADINA  
İSTİHDAM**

**SHELL  
KADIN  
ENERJİSİ**



**5 YILDA**

**5.000**

**KADINA**

**İSTİHDAM**



**SHELL'DE  
KADIN  
ENERJİSİ**



**İŞKUR**